



**Администрация Октябрьского района**  
**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**  
**ПРИКАЗ**

« 30 » марта 2022 г.

№ 264-од

пгт. Октябрьское

**Об организации и проведении муниципального конкурса  
«Лучшая практика педагогического наставничества Октябрьского района»**

В соответствии с планом работы Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района на 2022 год, в рамках реализации Плана мероприятий («дорожная карта») по организации наставничества в сфере образования Октябрьского района на плановый период 2020 - 2024 годов, Положения об организации наставничества в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Октябрьского района,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об организации и проведении муниципального конкурса «Лучшая практика педагогического наставничества Октябрьского района» (далее - Положение, Конкурс) (приложение).
2. Муниципальному казенному учреждению «Центр развития образования Октябрьского района» (Пожарницкая Н.А.) обеспечить организацию и проведение Конкурса.
3. Руководителям образовательных организаций:
  - познакомить педагогические коллективы с Положением и организовать активное участие в Конкурсе;
  - назначить ответственных лиц за подготовку к Конкурсу и своевременное оформление заявок.
4. Главному бухгалтеру Управления образования и молодежной политики (Валянова Н.П.) обеспечить финансирование муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Октябрьского района» в рамках п.1.1.1. программы «Развитие образования в муниципальном образовании Октябрьский район» согласно смете расходов.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заместитель главы Октябрьского района  
по социальным вопросам, начальник Управления  
образования и молодежной политики администрации  
Октябрьского района



Т.Б. Киселева

Исполнитель:  
Заместитель директора муниципального казенного учреждения  
«Центр развития образования Октябрьского района»  
Наталья Сергеевна Попова,  
т. 8(34678) 20-378, сот. 8922419274  
E-mail: [popova\\_ns@oktcr.ru](mailto:popova_ns@oktcr.ru)

Приложение  
к приказу Управления образования  
и молодежной политики администрации  
Октябрьского района  
от № 30.03.2022 264-од



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО НАСТАВНИЧЕСТВА ОКТОБРСКОГО РАЙОНА»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об организации и проведении муниципального конкурса «Лучшая практика педагогического наставничества Октябрьского района» (далее – Положение, Конкурс) определяет цели и задачи Конкурса, требования к составу участников Конкурса, требования к представлению конкурсных материалов, критерии для определения победителей и призеров Конкурса.

1.2. Учредителем Конкурса является Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района.

1.3. Организатором Конкурса является Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования Октябрьского района» (далее - МКУ «ЦРО»).

1.4. Конкурс проводится в соответствии с Положением об организации наставничества в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, в рамках реализации Плана мероприятий («дорожная карта») по организации наставничества в сфере образования Октябрьского района на плановый период 2020 - 2024 годов.

1.5. В Положении используются следующие термины:

**Наставничество** – форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

**Форма наставничества** – способ реализации системы наставничества через организацию работы наставнической пары/группы, участники которой находятся в заданной ролевой ситуации, определяемой основной деятельностью и позицией участников.

**Педагогические работники** – работники образовательных организаций, перечисленные в постановлении Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

**Наставник** – участник персонализированной программы наставничества, имеющий измеримые позитивные результаты профессиональной деятельности, готовый и способный организовать индивидуальную траекторию профессионального развития наставляемого на основе его профессиональных затруднений, также обладающий опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

**Наставляемый** – участник системы наставничества (персонализированной программы наставничества), который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке приобретает новый опыт, развивает необходимые навыки и компетенции, добивается предсказуемых результатов, преодолевая тем самым свои профессиональные затруднения.

**Куратор** – сотрудник образовательной организации, учреждения из числа ее социальных партнеров (другие образовательные учреждения – школы, вузы, колледжи; учреждения культуры и спорта, дополнительного профессионального образования, предприятия и др.), который отвечает за реализацию персонализированных программ.

**Индивидуальный образовательный маршрут наставляемого** – это долгосрочная (4-5 лет) образовательная программа профессионального самосовершенствования педагогического работника в рамках дополнительного профессионального образования, реализуемая на основе мотивированного выбора образовательных альтернатив.

1.6. К участию в Конкурсе приглашаются педагогические коллективы образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, имеющие системный практический опыт педагогического наставничества; руководители методических служб, в которых активно реализуются современная модель и форма наставничества; педагоги-наставники с личным опытом работы в образовательных организациях Октябрьского района и педагоги-наставляемые из числа молодых специалистов (не старше 35 лет).

1.7. Заявки на участие в Конкурсе принимаются по номинациям:

1.7.1. «Лучшая модель наставничества».

1.7.2. «Лучшая программа наставничества».

1.7.3. «Лучший личный опыт педагога - наставника» по категориям:

- «Лучшая практика наставничества педагога-организатора»;

- «Лучшая практика наставничества педагога-психолога»;

- «Лучшая практика наставничества социального педагога»;

- «Лучшая практика наставничества учителя-дефектолога»;

- «Лучшая практика наставничества логопеда»;

- «Лучшая практика наставничества тьютора»;

- «Лучшая практика наставничества педагога предметника»;

- «Лучшая практика наставничества педагога дополнительного образования»;

- «Лучшая практика наставничества воспитателя».

1.7.4. «Лучший личный опыт педагога-наставляемого».

1.7.5. «Лучший опыт наставнической пары/группы».

1.8. Номинации конкурса могут быть дополнены решением Экспертного совета Конкурса после рассмотрения всех заявок.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Цель Конкурса: развитие движения наставничества в образовании, тиражирование практик наставничества, повышение социального статуса наставника, признание роли, места в обществе и возможности его системного поощрения.

2.2. Задачи Конкурса:

- поиск эффективных практик наставничества в сфере образования Октябрьского района, которые можно тиражировать и внедрять на муниципальном и региональном уровнях;

- формирование методического «банка» наставничества, выпуск методических сборников и пособий;

- распространение инновационного педагогического опыта в области наставничества.

- активизация деятельности школьных методических служб по сопровождению молодых педагогов Октябрьского района.

## 3. ПОРЯДОК И СРОКИ ОРГАНИЗАЦИИ КОНКУРСА

3.1. Участие в Конкурсе осуществляется в форме выдвижения практики наставничества, представленной физическим или юридическим лицом, путем направления заявки Организатору Конкурса.

3.2. Заявка на участие в Конкурсе направляется Организатору **до 30 апреля 2022 года** (включительно) на электронную почту: [popova\\_ns@oktcr.ru](mailto:popova_ns@oktcr.ru) (приложение 1) с пометкой «Конкурс\_Наставничество».

3.3. Участники Конкурса в обязательном порядке подтверждают согласие на обработку персональных данных (приложение 2).

3.4. Конкурс проводится с 01 апреля по 27 мая 2022 года в два этапа:

3.4.1. Этап 1 проводится с 01 апреля по 30 апреля 2022 года: отбор лучшего педагогического опыта на уровне образовательной организации с выдвижением в каждую номинацию, категорию не более трех конкурсных работ от учреждения;

3.4.2. Этап 2 проводится с 30 апреля по 27 мая 2022 года: экспертиза представленных конкурсных работ, определение победителей (1 место) и призеров (2, 3 место) в каждой номинации.

3.5. Дополнительно к обязательной информации в заявке прикладываются презентационные материалы, фотографии, иные документы в формате Pdf, ссылки на видеоматериалы.

3.6. Присланные на Конкурс материалы возврату не подлежат и могут быть использованы в рамках семинаров, курсов повышения квалификации работников образования, для обобщения муниципального опыта наставничества в Октябрьском районе.

3.7. Не подлежат рассмотрению материалы, подготовленные с нарушением требований к их оформлению на всех этапах конкурса.

#### 4. ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ КОНКУРСА

4.1. Экспертный совет Конкурса формируется из представителей Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, сотрудников МКУ «ЦРО», членов муниципального методического совета в системе образования Октябрьского района.

4.2. В компетенцию Экспертного совета входит определение победителей и призеров Конкурса.

4.3. Заседание Экспертного совета правомочно, если в нем участвует не менее половины членов Экспертного совета.

4.4. Решение Экспертного совета по победителям Конкурса (1 место) и призерам Конкурса (2 и 3 места) в каждой номинации формируется исходя из общего количества набранных баллов по итогам голосования членов Экспертного совета.

4.5. Решение Экспертного совета принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании (принявших участие в голосовании) членов Экспертного совета.

4.6. Решение Экспертного совета может быть принято путем проведения заочного голосования. Заседания рабочих групп могут проводиться как в очной, так и в заочной форме посредством обмена информацией по электронной почте.

4.7. Для проведения оценки заявок Экспертный совет Конкурса формирует рабочие группы Экспертного совета.

4.8. Рабочие группы Экспертного совета обеспечивают экспертизу заявок участников и подготовку предложений Экспертному совету в разрезе номинаций/категорий.

4.9. Экспертиза конкурсных материалов участников Конкурса осуществляется каждым членом рабочей группы Экспертного совета индивидуально и представляет собой среднее арифметическое из оценок от 0 до 10 баллов по базовым для всех номинаций критериям:

4.9.1. Возможность тиражирования практики: практика носит универсальный характер и может быть применена в других образовательных организациях, командах. Она не привязана к конкретным носителям практики, компетенции и организационные схемы могут быть переданы другим субъектам.

4.9.2. Возможность масштабирования практики: в практике может быть увеличено количество участников без изменения качества результата.

4.9.3. Методическое обеспечение практики: наличие методических и нормативных документов, описывающих практику в организации/проекте.

4.9.4. Результативность практики: наличие критериев эффективности практики и результатов измерения эффективности.

4.9.5. Уникальность практики: наличие уникальных элементов практики, которые выделяют ее среди других практик в данной номинации.

4.9.6. Системность и эффективность опыта наставничества подтверждаются аналитической справкой, заверенной руководителем образовательной организации.

4.10. Наличие исследовательской работы по теме самообразования педагога-наставляемого.

4.11. Наличие презентации с отражением совместной деятельности наставнической пары/группы.

4.12. Наличие видеоматериала (клип, видеоблог, интервью, совместное мероприятие и тд).

#### 5. НАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ КОНКУРСА

- 5.1. По итогам Конкурса победители и призеры награждаются дипломами Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района.
- 5.2. Призовой фонд Конкурса распределяется Экспертным советом Конкурса. Памятными подарками будут отмечены лучшие эффективные практики образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Октябрьского района.
- 5.3. Участники Конкурса, не вошедшие в число победителей и призеров, награждаются сертификатами участников Конкурса от МКУ «ЦРО».

## 6. ИНФОРМИРОВАНИЕ КОНКУРСА

- 6.1. Правила и условия проведения Конкурса размещаются на сайте МКУ «ЦРО».
- 6.2. Информация о Конкурсе рассылается от имени учредителя: приказ Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района.
- 6.3. Итоги Конкурса будут освещаются в средствах массовой информации и размещаться на сайтах администрации Октябрьского района, учредителя и организатора Конкурса.

<b>Заявка участника муниципального Конкурса «Лучшая практика педагогического наставничества Октябрьского района»</b>		
<b>1. Общая информация</b>		
1.1.	Название практики наставничества/модели/программы	
1.2.	Принадлежность практики наставничества к номинации/категории	
1.3.	Наименование образовательной организации, подавшей заявку	
1.4.	Охват практики наставничества/модели/программы (кол-во наставников и наставляемых)	
1.5.	ФИО и контактные данные лица, ответственного за заполнение заявки	
<b>2. Описание текущей ситуации и актуальность практики (причины возникновения практики и ее значимости для субъекта, какое время практика реализуется субъектом)</b>		
<b>3. Описание практики</b>		
3.1.	Предмет наставничества (что передает наставник наставляемому, суть взаимодействия; например, развитие карьерного движения, профессионального роста, передача навыков знаний, содействие в социальной адаптации и т.д.)	
3.2.	Задачи и функции наставников (основные задачи и функции наставников; при наличии информации, время, уделяемое на наставническую деятельность)	
3.3.	Требования к наставникам (должностные позиции, опыт работы, навыки и знания и т.д.) (при наличии)	
3.4.	Требования к наставляемым (стажер, специалист, переходящий на новую должностную позицию и т.д.) (при наличии)	
3.5.	Механизмы отбора наставников/наставляемых и формирования наставнических пар (способы определения пар: наставник-наставляемый)	
3.6.	Механизмы и инструменты наставничества (обучение на рабочем месте, тренинги, планы стажировки, табель оценок и т.д.)	

3.7.	Возможность тиражирования практики (отражаются важные условия для внедрения и функционирования практики для других субъектов)	
4. Возможность масштабирования практики (отображается возможное увеличение количества участников)		

## СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество полностью)

серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
(вид документа, удостоверяющего личность)

выдан \_\_\_\_\_,  
(кем и когда)

проживающий (ая) по адресу:

---

настоящим даю своё согласие Муниципальному казенному учреждению «Центр развития образования Октябрьского района» (далее – организатор) на обработку (включая получение от меня и/или от любых третьих лиц с учётом требований действующего законодательства Российской Федерации) моих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую в соответствии со своей волей и в своих интересах.

Согласие даётся мною в целях заключения с организатором любых договоров, направленных на оказание мне или другим лицам услуг по представлению документов в оргкомитет муниципального конкурса «Лучшая практика педагогического наставничества Октябрьского района» (далее – Конкурс) для обеспечения моего участия в Конкурсе и проводимых в рамках него мероприятий и распространяется на следующую информацию: мои фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное положение, образование, профессия и любая иная информация, относящаяся к моей личности, доступная либо известная в любой конкретный момент времени организатору (далее – персональные данные), предусмотренная Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая – без ограничения – сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача) персональных данных, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учётом требований действующего законодательства Российской Федерации.

Обработка персональных данных осуществляется оператором с применением следующих основных способов (но не ограничиваясь ими): хранение, запись на электронные носители и их хранение, составление перечней.

Настоящим я признаю и подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных для достижения указанных выше целей третьим лицам (в том числе, но не ограничиваясь, Минобрнауки России и т. д.), а равно как при привлечении третьих лиц к оказанию услуг в моих интересах оператор вправе в необходимом объёме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные) таким третьим лицам, а также предоставлять таким лицам соответствующие документы, содержащие такую информацию (копия паспорта, копия трудовой книжки).

Дата

Подпись